

## Vederlagspolitik

### Baggrund

Air Greenland A/S' vederlagspolitik beskriver rammerne og principperne for den samlede aflønning af bestyrelse og direktion i selskabet. "Direktionen" skal forstås som den eller de direktører, der hos Erhvervsstyrelsen er registreret som direktør i Air Greenland A/S.

### Formål

Det overordnede formål med vederlagspolitikken er:

- At sikre åbenhed og transparens i forhold til den samlede aflønning af ledelsen i selskabet
- At kunne tiltrække, motivere og fastholde kompetente medlemmer af bestyrelse og direktion
- At sikre sammenfald mellem aktionærens, bestyrelsens og direktionens interesser
- At understøtte Air Greenlands forretningsstrategi, bæredygtighed og fremme værdiskabelsen i selskabet i henhold til aktionærens interesser

### Aktionærens overordnede retningslinjer

Aktionæren, Grønlands Selvstyre, ønsker at sikre åbenhed omkring ledelsens aflønning, samt at vederlagets dele (faste og variable) sammensættes således, at det er passende og afbalanceret i forhold til det ansvar, eksponering, arbejdsindsats og værdiskabelse ledelsen bibringer selskabet. Derudover bør vederlaget anses for rimeligt sammenholdt med lønudviklingen i samfundet.

### Vederlagspolitik for bestyrelsen

Formanden, næstformanden og de menige bestyrelsesmedlemmer oppebærer et årligt fast bestyrelseshonorar, der følger Selvstyrets honorarpolitik for de selvstyrejede aktieselskaber.

Selskabet dækker bestyrelsesmedlemmers udgifter til transport, ophold og kommunikation i relation til bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsesmateriale samt dele af arbejdet foregår elektronisk, hvorfor selskabet yder tilskud til medlemmers anvendelse af IT-udstyr.

Bestyrelsens samlede vederlag oplyses i selskabets årsrapport. Der er ikke incitamentsaflønning for bestyrelsen.

## **Vederlagspolitik for direktionen**

Direktionens aflønning forhandles af formandskabet (formand og næstformand) og tages op til vurdering årligt. Det tilstræbes, at aflønning dels er konkurrencedygtig, afspejler direktionens kompetencer og resultater, og dels er simpel i opbygning for at sikre mest mulig åbenhed. Aflønning fastsættes ud fra en forståelse af, at selskabet er offentligt ejet.

Direktionens aflønning består af en fast løn og personlige goder. Derudover kan aflønningen også bestå af en variabel løn.

### *Fast løn og personlige goder*

Den faste løn indeholder også pensionsbidrag. De personlige goder består af normale goder såsom fri bil, bolig, telefon og internet, relevante avisabonnementer og adgang til sædvanlige brancheordninger såsom *ID-travel* i henhold til selskabets interne politikker.

### *Variabel løn*

Via en variabel resultatorienteret aflønning, kan bestyrelsen fremme incitamentet for at opnå selskabets målsætninger. Kriterierne for udbetaling af variabel løn skal fastsættes som en kombination af målbare resultatmål samt opnåelse af selskabets målsætninger. Disse kriterier fastsættes årligt af formandskabet og må ikke fremme kortsigtet eller risikobetonet adfærd. Variabel løn skal kunne kræves tilbagebetalt såfremt denne er udbetalt på baggrund af oplysninger, der efterfølgende er dokumenteret fejlagtige.

### *Fratrædelsesvilkår*

Direktionsmedlemmernes almindelige ansættelseskontrakter skal i det væsentligste være tidsbegrænsede og skal indeholde gensidig opsigelsesadgang. Gensidigt opsigelsesvarsel kan ikke overstige 12 måneder.

Den samlede værdi af opsigelsesperiode, fratrædelsesgodtgørelse mv. Må maksimalt udgøre 12 måneders fast vederlag. Fratrædelsesgodtgørelse kan kun udbetales ved opsigelse fra selskabets side.

## **Ekstraordinær bonusordning i forbindelse med Selvstyrets aktiekøb**

I forbindelse med forhandlingerne om køb af SAS og Statens aktier i Air Greenland A/S blev der for at sikre kontinuitet og forudsigelighed i ledelsen i 2018 etableret en fastholdelsesordning i form af en *stay-on* bonus for direktøren i selskabet, svarende til 1 års løn for en 3 års periode.

## **Transparens og åbenhed**

Nærværende vederlagspolitik fremlægges til godkendelse på generalforsamlingen og offentliggøres herefter på Air Greenland A/S' hjemmeside.

Ændringer i vederlagspolitikken vedtaget af bestyrelsen, vil blive fremsat til godkendelse på førstkommende generalforsamling.

Air Greenland A/S  
Postboks 1012  
3900 Nuuk  
Greenland

Der henvises i øvrigt til Air Greenland A/S' årsrapport, som fremlægges og godkendes ved den årlige ordinære generalforsamling. Årsrapporten beskriver:

Tel.: +299 34 34 34  
Fax: +299 32 72 88  
[www.airgreenland.gl](http://www.airgreenland.gl)  
AS Reg. nr. 30672

- udtømmende de enkelte komponenter samt det samlede vederlag til direktionen
- den samlede vederlæggelse til bestyrelsen
- vederlagenes overensstemmelse med vederlagspolitikken

*for Air Greenland A/S*

*Nuuk, d. 23. marts 2021*  
Bestyrelsen

Godkendt af generalforsamlingen i Air Greenland A/S d. 18. maj 2021.